

PEDIDO DE ESCLARECIMENTOS CONCORRÊNCIA Nº 02/2026

Identificação da empresa: **Salud**

Data de envio: 5 de fevereiro de 2026 às 08h52

Forma de envio: e-mail

QUESTIONAMENTOS

1. Visando a elaboração de uma proposta técnica e comercial fidedigna às necessidades desta Organização, solicitamos esclarecimentos quanto aos seguintes pontos do Termo de Referência:

a) Poderiam detalhar a abrangência esperada para os 'fluxos de encaminhamento e acompanhamento' para o levantamento de riscos psicossociais? Espera-se que a contratada estabeleça a interface com a rede de saúde (pública/privada) ou apenas o desenho do fluxo interno de acolhimento?

Resposta:

No que tange aos fluxos de encaminhamento e monitoramento relacionados ao mapeamento de riscos psicossociais, espera-se a elaboração e formalização do fluxo interno de acolhimento da organização.

Compete à contratada estabelecer procedimentos internos decorrentes da identificação de riscos, incluindo: critérios de encaminhamento, definição de papéis e responsabilidades, prazos e indicadores de acompanhamento, bem como mecanismos de registro e reporte, em conformidade com as diretrizes da NR-01 e do Programa de Gerenciamento de Riscos.

Ademais, não se exige que a contratada execute ou gerencie diretamente a interface com a rede de saúde pública ou privada. É suficiente que indique e oriente os pontos de interface externos pertinentes, quando aplicável, sem assumir a responsabilidade pela articulação assistencial.

2. Considerando que o modelo de contratação prevê a inclusão de consultas e exames complementares sem limitação de uso, a fim de garantir o equilíbrio econômico-financeiro da proposta e o dimensionamento dos exames previstos no PCMSO, solicitamos o detalhamento do quadro de pessoal conforme segue:

a) Qual o quantitativo de colaboradores nas funções de Motorista, Frentista e aqueles autorizados para trabalho em altura?

Resposta:

Atualmente, o quadro de motoristas é composto por 7 funcionários e, no momento, não possuímos nenhum empregado na função de frentista.

O quadro de funcionários autorizados para trabalho em altura, atualmente, é de 107 pessoas, distribuídas nas seguintes funções:

Auxiliar de esporte: 12 funcionários
Auxiliar de serviços gerais: 38 funcionários
Bombeiro eletricitista: 6 funcionários
Carpinteiro: 2 funcionários
Coordenador(a): 1 funcionário
Coordenador(a) de campo: 1 funcionário
Coordenador(a) de elétrica: 1 funcionário
Encarregado: 6 funcionários
Encarregado de limpeza: 3 funcionários
Encarregado de manutenção: 1 funcionário
Encarregado de marcenaria: 1 funcionário
Encarregado de pintura: 1 funcionário
Encarregado de serralheria: 1 funcionário
Encarregado do jardim: 1 funcionário
Líder operacional: 1 funcionário
Marceneiro: 3 funcionários
Marinheiro: 8 funcionários
Operador de piscina: 1 funcionário
Pedreiro: 7 funcionários
Pintor: 4 funcionários
Serralheiro: 2 funcionários
Supervisor de ti: 1 funcionário
Técnico de manutenção: 1 funcionário
Técnico em segurança no trabalho: 1 funcionário
Técnico(a) de refrigeração: 1 funcionário
Vigia: 2 funcionários

b) Informar: Distribuição do contingente total (500 funcionários) por gênero (masculino e feminino), visando o provisionamento de exames específicos de cada público.

Resposta:

Atualmente, o Iate possui 500 funcionários, sendo 314 do gênero masculino e 186 do gênero feminino.

Brasília/DF, 09 de fevereiro de 2026.

Ronaldo Vieira Teles
Presidente da Comissão